



BV PARTNERS

BOLEVÁ CZ É S VÖRÖ S
ÜGYVÉDI IRODA

JOGI HÍRLEVÉL

2012/1-2. SZÁM

BOLEVÁ CZ É S VÖRÖ S ÜGYVÉDI IRODA

H-1065 Budapest

Bajcsy-Zsilinszky út 19/B., II/3.

Tel.: 0036-1-354-0733

Fax: 0036-1-354-0732





BV PARTNERS

BOLEVÁ CZ É S VÖRÖ S
ÜGYVÉDI IRODA

TARTALOM

- I. Hatályba lép az új Munka Törvénykönyve
 - II. Új szabálysértési kódex
 - III. „Illetékamnesztia” a beépítési kötelezettséget vállalóknak, az ingatlanforgalmazóknak és pénzügyi lízingcégeknek 2012. március hó 31. napjáig
-

I. Hatályba lép az új Munka Törvénykönyve

Az Országgyűlés hosszas társadalmi egyeztetés és számos módosító indítvány beépítése után elfogadta a Munka Törvénykönyvéről szóló új kódexet, ami előreláthatóan 2012. július hó 1. napjától lép hatályba. Az alábbiakban azokat a rendelkezéseket vettük számba, amelyek eltérnek a jelenlegi szabályozástól és jelentősnek tekinthetők.

Újdonság a jognyilatkozatok körében, hogy a munkáltató egyoldalú jognyilatkozatait belső szabályzatban vagy egyoldalúan kialakított gyakorlat érvényesítésével (együtt: munkáltatói szabályzat) is megteheti, amelyet közöltnek kell tekinteni, ha azt a helyben szokásos és általában ismert módon közzéteszik. Továbbra is három hónap próbaidőt lehet kikötni; ennél rövidebb próbaidő kikötése esetén azonban a korábbi szabályozástól eltérően a felek a próbaidőt – legfeljebb egy alkalommal – meghosszabbíthatják, azonban annak tartama így sem haladhatja meg a három hónapot.

A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás jelenlegi szabályait az új kódex lényegesen egyszerűsíti, így mindössze azt rögzíti, hogy a munkaszerződéstől eltérő munkakörben és munkahelyen, illetőleg más munkáltatónál történő foglalkoztatását, de ennek tartama naptári évenként összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg; a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás várható tartamáról a munkavállalót tájékoztatni kell, illetve meghatározza azon munkavállalók körét, akik hozzájárulásuk nélkül nem kötelezhetők más helyiségben végzendő munkára.

A munkaviszony megszüntetése kapcsán megtartásra kerülnek a végkielégítés számításának szabályai, a csoportos létszámcsökkentésre vonatkozó, a felmondási és a munkavégzés alóli felmentési időre vonatkozó alapvető szabályok, ugyanakkor a rendkívüli felmondás jogintézményét felváltja az azonnali hatályú felmondás. A felmondási tilalmak esetkörei leszűkülnek a várandósság, a szülési

szabadság, a gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság, a tényleges önkéntes tartalékos katonai szolgálatteljesítés, valamint az emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelésének (de legfeljebb ennek megkezdésétől számított hat hónap) időtartamára. Változnak a munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményei is. Megszűnik az elmaradt munkabér jogintézménye, mivel a munkaviszony nem a munkaügyi perben hozott bírósági határozat jogerőre emelkedésének napján szűnik meg, hanem a munkaviszonyt megszüntető nyilatkozat közlésekor. Az elmaradt munkabér helyett a munkáltató köteles megtéríteni a munkaviszony jogellenes megszüntetésével összefüggésben okozott kárt, ezen felül pedig a munkavállaló elmaradt jövedelem címén kártérítést igényelhet, amely nem haladhatja meg a munkavállaló 12 havi távolléti díjának összegét. A törvény jelentősen szűkíti és egyben taxatív felsorolja azokat az eseteket, amikor a munkavállaló kérelmére a bíróság a munkaviszonyt helyreállíthatja.

A korábbiakhoz képest pontosabban határozza meg az új törvény a munkanap, illetve a hét fogalmát. Az alapszabadság húsz nap marad, a munkavállalók ezen felül több jogcímen pótszabadságra jogosultak: életkoruk alapján legfeljebb tíz nap pótszabadság jár (mint eddig, csak mostantól nem alapszabadságnak, hanem pótszabadságnak nevezi a jogszabály) és fennmarad a gyermekek után járó pótszabadság, a fiatal munkavállalót és a föld alatti, valamint ionizáló sugárzásnak kitett munkahelyen dolgozó munkavállalót megillető pótszabadság is. Az apának a gyermeke születését követő második hónap végéig öt munkanap pótszabadság jár. A továbbiakban már nem csak a vak munkavállalót, hanem minden 50 %-os egészségkárosodással rendelkező munkavállalót megillet pótszabadság. A munkáltatóknak évente hét munkanap szabadságot legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban kell kiadniuk. A szabadságot – eltérő megállapodás hiányában – úgy kell kiadni, hogy tartama tizenégy

napot összefüggően elérjen. A heti munkaidő általános rendje változik, ugyanis eddig – az általános szabályok szerint – két pihenőnapot kellett biztosítani a munkaadónak, most azonban dönthetnek majd úgy, hogy 48 órát kitevő, megszakítás nélküli pihenőidőt adnak bármikor.

Új elem a törvényben az ún. munkavállalói biztosíték: a felek írásbeli megállapodása alapján a munkáltató részére biztosítékot ad a munkavállaló, ha munkaköre ellátása során más munkavállalótól vagy harmadik személytől pénzt, más értéket vesz át, vagy részükre ilyen kifizetést, átadást teljesít, vagy mindezek teljesítését közvetlenül ellenőrzi. A biztosíték összege nem haladhatja meg a munkavállaló egyhavi alapbérének összegét.

A kódex külön fejezetben szabályozza az atipikus munkaviszonyokra irányadó szabályokat. Ezek közül ki kell emelni, hogy a határozott idejű munkaviszony esetében a törvény elhagyja azt a rendelkezést, amelynek értelmében a határozott idejű munkaviszony határozatlan idejűvé alakul, ha a munkavállaló az időtartam lejártát követően legalább egy munkanapot, közvetlen vezetője tudtával tovább dolgozik. Határozott idejű munkaviszony azonos felek között történő hat hónapon belüli meghosszabbítására vagy a határozott idejű munkaviszony megszűnését követő hat hónapon belül újabb határozott idejű munkaviszony létesítésére a jövőben már nem a munkáltató jogos érdeke, hanem a munkaszervezéstől független, objektív ok fennállása esetén kerülhet sor és továbbra sem sértheti a munkavállaló jogos érdekét. Atipikus munkaviszony a munkakör megosztása, aminek lényege szerint több munkavállaló egy munkáltatóval megállapodhat arról, hogy az egy munkakörbe tartozó feladatokat a munkavállalók közösen látják el. A munkakör megosztása esetén a kötetlen munkaidőre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni és a munkabér a munkavállalókat főszabályként egyenlő arányban illeti meg, de ettől el lehet térni.

Atipikus a több munkáltató által létesített munkaviszony is, aminek esetében több munkáltató és a munkavállaló a munkaszerződésben egy munkakörbe tartozó feladatok ellátásában állapodhatnak meg. A vezető állású munkavállalókra vonatkozó speciális szabályok ugyancsak ebben a fejezetben kaptak helyet. A hatályos jogtól eltérően a jövőben a munkaszerződés írhatja elő a vezetőre vonatkozó rendelkezések alkalmazását, tehát ez nem lehet a munkáltató tulajdonosának egyoldalú döntése. E szabályok azon munkavállalókra terjeszthetők ki, akik a munkáltató működése szempontjából kiemelkedő jelentőségű vagy fokozottan bizalmi jellegű munkakört töltenek be és személyi alapbérük eléri a kötelező legkisebb munkabér hétszeresét.

(Forrás: 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről; kihirdetve a Magyar Közlöny 2012. évi 002. számában)

II. Új szabálysértési kódex

Az új szabálysértési kódex 2012. április hó 15. napján lép hatályba. Az új törvény megkísérli előtérbe helyezni a helyszíni bírság jogintézményét és törekvés van arra is, hogy a bíróság és a szabálysértési hatóság meghallgatás nélküli eljárásban hozott határozatot bocsásson ki a lehető legtöbb esetben.

Új szabálysértési büntetésként megjelenik a közérdekű munka, amelynek kiszabására önállóan vagy pénzbírság mellett van lehetőség. Egyben a törvény megteremti annak lehetőségét, hogy bizonyos szabálysértések meghatározott időn belüli ismételt elkövetése esetén az eredetileg szabálysértési elzárással nem sújtható cselekmény miatt szabálysértési elzárás is kiszabható legyen. A pénzbírság mértékének általános minimuma ötezer forintra, általános maximuma pedig százötvenezer forintra emelkedik.

A szabálysértési eljárás lefolytatására a jövőben a jegyzők helyett a járási hivataloknak lesz hatásköre,

azonban ezek felállásig az általános szabálysértési hatóság a fővárosi, illetve megyei kormányhivatal lesz. Eljár még a jogszabály által hatáskörébe utalt szabálysértés miatt a rendőrség, illetve a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (NAV) vámszerve, míg a szabálysértési elzárással is büntethető szabálysértések miatt változatlanul a helyi bíróság jár el.

Helyszíni intézkedés során a szabálysértés elkövetését elismerő személlyel szemben helyszíni bírság kiszabásának van helye, amelynek összege szintén emelkedik, így ötezer forinttól ötvenezer forintig, hat hónapon belül ismételt elkövetés esetén hetvenezer forintig terjedhet. A gépjárművel elkövetett szabálysértés miatt a helyszíni bírságot továbbra is ki lehet majd szabni a gépjárművezető távollétében.

A kódex nem rendelkezik új szabálysértések megállapításáról, azonban emelkednek a szabálysértési értékhatárok. Így a készpénz-helyettesítő fizetési eszközzel visszaélés, a lopás, a sikkasztás, a jogtalan elsajátítás, az orgazdaság, a csalás, a rongálás és a hűtlen kezelés a most hatályos húszezer forint helyett csak ötvenezer forintot meghaladó kárt, illetve vagyoni hátrányt okozva, valamint értékre elkövetve lesz bűncselekmény.

(Forrás: 2012. évi II. törvény a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről; kihirdetve a Magyar Közlöny 2012. évi 002. számában)

III. "Amnezia" a beépítési kötelezettséget vállalóknak, az ingatlanforgalmazóknak és pénzügyi lízingcégeknek 2012. március hó 31. napjáig

Azokban a 2004. október 1. és 2009. május 31. között illetékkiszabásra bejelentett vagy más módon az állami adóhatóság tudomására jutott vagyonszerzési ügyekben, melyekben a vagyonszerző az illetéktörvény vonatkozó rendelkezései alapján igénybe vehető

mentesség érdekében 4 (négy) éven belül lakóház felépítését vállalta és a határidő további 2 (kettő) évvel történő meghosszabbítását kérte, úgy az állami adóhatóság a vagyonszerző 2012. március 31. napjáig benyújtott kérelme alapján, az e kérelme benyújtásakor hatályos illetékmértékek alkalmazásával állapítja meg a vagyonszerzés után járó illetéket. A kérelem előterjesztésére előírt határidő jogvesztő. Úgyszintén azokban a 2006. október 1. és 2009. május 31. között illetékkiszabásra bejelentett vagy más módon az állami adóhatóság tudomására jutott vagyonszerzési ügyekben, melyekben a vagyonszerző az illetéktörvény Itv. 23/A. §-a szerinti 2%-os illetékmérték alkalmazása érdekében vállalta az ingatlan 2 (kettő) éven belüli eladását vagy a futamidő végén tulajdonjog-változást eredményező pénzügyi lízingbe adását és kérelmezte a határidő további 2 (kettő) évvel történő meghosszabbítását, úgy a szintén 2012. március hó 31. napjáig előterjesztett kérelmére az állami adóhatóság a 2 %-os illetékmérték alkalmazásával szabja ki a vagyonszerzés után járó illetéket, melyet csökkenteni kell a már megfizetett illeték összegével. A kérelem előterjesztésére előírt határidő jogvesztő.

Amennyiben a vagyonszerző a határozat jogerőre emelkedését követő 15 (tizenöt) napon belül maradéktalanul megfizeti az állami adóhatóság által e bekezdés szerint kiszabott illetéket, mentesül a lakóház felépítésének, illetve az ingatlan továbbértékesítésének, valamint a felfüggesztett illeték késedelmi pótlékkal növelt összege, illetve a pótilleték megfizetésének kötelezettsége alól. Egyúttal az állami adóhatóság törli a felfüggesztett illetéket.

(Forrás: 2009. évi LXXVII. törvény a közteherviselés rendszerének átalakítását célzó törvénymódosításokról 213.§ (3) bekezdése és (6)-(7) bekezdései; kihirdetve a Magyar Közlöny 2009. évi 095. számában)



**Lezárva:
2012. február 29.**